

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ СГКСТД

Т.А.Санникова

«  » \_\_\_\_\_ 2023г.

## План работы

### Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

**Цель:** Обеспечение трудоустройства выпускников колледжа

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)<sup>1</sup>;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

---

<sup>1</sup> Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ</li> <li>– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС</li> </ul>
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Куратор группы	Знакомство с информационными и интерактивными материалами касательно использования АИС.
2.2	Организация/координация и контроль: <ul style="list-style-type: none"> <li>– регистрации в АИС студентов-выпускников</li> <li>– по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года</li> </ul>	Сентябрь-декабрь		Организовано проведение обучающих уроков с выпускниками по использованию и заполнению личного кабинета в АИС.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	использование АИС, встречи с работодателями, информирование о наличии вакансий .
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		Проведение круглых столов с работодателями, встречи с работодателями, организация производственной практики на предприятиях .
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		Организовано проведение обучающих уроков с выпускниками по использованию и заполнению личного кабинета в АИС.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Анкетирование выпускников с целью выявления «группы риска»
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Куратор Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Проведение обучающего урока по составлению резюме и деловой коммуникации. Знакомство с преимуществами размещения резюме в АИС
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе	В течение года		Участие в мероприятиях, направленных на работу по трудоустройству выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.			
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Проведение стажировок/практик и других активностей выпускников на предприятиях региона. Участие выпускников в профессиональных конкурсах.
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		Встречи с представителями ВУЗОВ. Проведение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников в соответствии с рынком труда
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Знакомство выпускников с преимуществами молодых специалистов в рамках Закон Самарской области от 06.07.2015 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области»
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Сотрудничество с работодателями, заключение договоров. Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам трудоустройства, адаптации к профессиональной деятельности. Консультирование выпускников. Информационное обеспечение.
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>2</sup></b>				

<sup>2</sup> Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Проведение круглых столов с работодателями, встречи с работодателями, организация производственной практики на предприятиях .
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Заключены договоры на практическую подготовку студентов и выпускников в форме дуального обучения с предприятиями работающими по заказам ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный за организацию дуального/целевого обучения Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	В рамках образовательных программ студенты получают навыки и компетенции необходимые для работы на отраслевых предприятиях обеспечивающих ОПК
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Согласно учебным графикам производственных практик и потребностям работодателям отраслевых предприятиях обеспечивающих ОПК
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Согласно ФГО демонстрационный экзамен не проводится
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024;	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Работа с выпускниками 2022-2024 г. по СПО-1

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат	
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	<i>выпускники 2023-</i> сентябрь 2023 – январь 2025; <i>выпускники 2024-</i> февраль 2024- январь 2026	Педагог-психолог	Адресная работа с выпускниками	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ		Актуализация данных студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт		
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Взаимодействие с работодателями. Размещение актуальных вакансий на сайте ПОО, АИС, в соцсетях, групповых чатах.	
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Адресная работа с выпускниками	
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Адресная помощь выпускникам, не определившимся с дальнейшим трудоустройством	
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>					
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2023-</i> октябрь – декабрь 2023;	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный	Работа с выпускниками 2023,2024 г. по СПО-1	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		<i>выпускники 2024</i> - март – июнь 2024	за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение	
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	Актуализация данных студентов-выпускников 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	Адресная работа с выпускниками из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	В соответствии с потребностями отраслевых предприятий обеспечивающих ОПК
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащённости образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Заполнение чек-листа. Актуализация данных.
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя



<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:</b>				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	32%	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	,73%	
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>3</sup></b>				

<sup>3</sup> Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.		
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	0%	
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100 %	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	<b>100</b>	
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	65%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	85%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100%	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		1%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		10%	
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	1%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	1%	

6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	20%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	10%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	2%	