

государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Самарский государственный колледж сервисных
технологий и дизайна»

П Р И К А З № 336

Город Самара

от 12 декабря 2025 года

«О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка»

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка ГБПОУ
СГКСТД в соответствие с действующим законодательством Российской
Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 12 декабря 2025 года следующие
изменения в Правила внутреннего трудового распорядка государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской
области «Самарский государственный колледж сервисных технологий и
дизайна»:

1.1. Дополнить Раздел 1. Общие положения с учетом ст. 351.7 ТК РФ
дополнить положениями следующего содержания:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на
службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации
или заключения им контракта о прохождении военной службы в период
мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта
о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные
Силы российской Федерации или войска национальной гвардии Российской
Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и
работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной
службы, в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания
им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на
Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии
Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о
приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника
прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации на
службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по
мобилизации и или уведомление федерального органа исполнительной власти
о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в
период мобилизации, в период военного положения либо контракта о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работник и членов его семьи).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора.

1.2. В п.3.3 Раздел 3 Основные права и обязанности работников Учреждения включить нормы, предусматривающие обязанности педагогических работников, установленные ст.48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (в редакции от 25.12.2023):

- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному

наследию традициям многонационального народа Российской Федерации (п.1.1 ч.1 ст.48 Закона об образовании).

1.3. в Раздел 3 Основные права и обязанности работников Учреждения указать нормы, устанавливающие правовой статус педагогических работников, в соответствии со ст.47 Закона об образовании (в редакции от 25.12.2023)

- педагогический работник самостоятельно или через своих представителей направляет в органы управления образовательной организации обращения о применении дисциплинарных взысканий к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим их права, а также обращаться в комиссию по урегулированию споров (п.1 ч.3.1 ст.47 Закона об образовании).

1.4. В Раздел 3 Основные права и обязанности работников Учреждения дополнить Перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, утвержденный приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 №779:

- Рабочая программа дисциплины (модуля) и (или) практики;
- Экзаменационная и (или) зачетная ведомости;
- Журнал учета успеваемости;
- План воспитательной работы (для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководителя или кураторства);
- Характеристика на обучающегося (по запросу, для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководителя или кураторства);
- Журнал практики.

1.5 В п.6.1 раздела 6 «Отпуска» указана ссылка «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках согласно Постановления Правительства РФ №466 от 14.05.2015, которая утратила силу с 01.09.2024, и с 03.04.2024 №415 применяется Постановление Правительства РФ «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

2. Начальнику отдела информации Селищевой М.П. разместить данные изменения на официальном сайте колледжа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора ГБПОУ СГКСТД

И.В.Николаева

Исп. Тютюнникова Л.Н.